

中共肇庆学院委员会文件

肇学委〔2014〕32号



关于印发肇庆学院 第三次党代会工作报告的通知

各单位：

中国共产党肇庆学院第三次代表大会已于2014年9月5日胜利闭幕。在大会开幕式上，曾桓松书记代表学校第二届党委作了《以立德树人为根本 全面推进创新强校工程 努力建设特色鲜明的高水平应用型综合大学》的工作报告。报告深刻总结了第二次党代会以来学校改革与发展所取得的主要成绩、发展经验和形成的共识，客观地分析了学校发展所面临的形势，提出了今后五年学校改革发展的目标、思路和工作任务，是团结和动员全校共产党员和师生员工为实现学校新一轮科学发展的纲领性文件和行动指南。

大会期间，与会代表认真讨论审议了工作报告，并提出了许

多宝贵的意见和建议，大会秘书处根据代表的意见和建议对报告作了进一步修改和完善。为使全校党员和师生员工准确把握第三次党代会精神实质，促进党代会确定的各项工作目标顺利实现，现将修改后的工作报告予以印发，请认真组织学习，并结合工作实际抓好贯彻落实。



以立德树人为根本 推进创新强校工程 努力建设特色鲜明的高水平应用型综合大学

——在中国共产党肇庆学院第三次代表大会上的报告

(2014年9月4日)

曾桓松

各位代表、同志们：

现在，我代表中共肇庆学院第二届委员会向大会作报告，请各位代表审议。

中国共产党肇庆学院第三次代表大会，是在全面深化高等教育领域综合改革的关键时期召开的一次十分重要的会议。大会的主要任务是：以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入学习贯彻党的十八届三中全会关于高等教育改革发展的重大决定和习近平总书记系列重要讲话精神，全面总结我校第二次党代会以来的工作，深入分析学校发展面临的新机遇和新挑战，明确未来五年学校的发展目标、发展思路和主要任务，团结和带领全校党员和师生员工，以立德树人为根本，全面实施创新强校工程，凝心聚力改革发展，为建设特色鲜明的高水平应用型综合大学而努力奋斗。

一、第二次党代会以来主要工作的回顾

2008年召开第二次党代会以来，是我校抢抓机遇、深化改革的六年，也是我校规模跨越发展、质量不断提升的六年。在上级

党委和政府的大力支持下，学校第二届党委认真学习实践科学发展观，扎实开展党的群众路线教育实践活动，坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促中心”，团结带领全校党员和师生员工，积极稳妥地推进学校的各项改革，促进了学校规模、结构、质量和效益的协调发展。

（一）坚持正确的办学方向，把握改革发展大局

1. 坚定社会主义办学方向

学校党委深入贯彻党的十七大、十八大、十八届三中全会精神，执行国家高等教育改革发展的方针政策，紧紧围绕建设高水平、有特色、应用型综合大学的目标，坚持育人为本、德育为先，大力弘扬社会主义核心价值观，加强思想舆论阵地建设，积极主动地加强和改进思想政治教育工作，增强了大学生思想政治教育的针对性和实效性。坚定社会主义办学方向，大力推进中国特色社会主义理论体系“进教材、进课堂、进头脑”，努力培养社会主义建设事业的高素质专门人才。

2. 科学谋划学校发展

学校党委贯彻落实《广东省中长期教育改革和发展规划纲要》、《珠江三角洲地区改革发展规划纲要》，深入分析学校面临的发展形势，制定了《肇庆学院“十二五”发展规划》，进一步明确了办学目标和思路。确立了“以生为本，以质立校；学术并举，崇术为上”的办学理念，总结了“团结、奋进、求实、创新”的肇庆学院人精神，凝练了“厚德、明智、博学、力行”的新校训，学校改革发展的路线图、任务书更加明晰。

3. 深入开展教育实践活动

学校党委按照中央和省委统一部署，紧密结合学校实际，围绕人才培养和学校改革发展，扎实开展了学习实践科学发展观、创先争优、三爱一奉献和党的群众路线教育实践活动，强化了宗旨意识，坚定了理想信念，淬炼了工作作风，涌现出一批有影响的先进基层党组织、优秀党员和党务工作者。开展了抗震救灾、“我的中国梦”、社会主义核心价值观等系列主题教育活动，增强了师生中国特色社会主义的理论自信、道路自信和制度自信。

（二）扎实推进党的建设，为学校发展提供有力政治保障

1. 领导班子和干部队伍建设持续加强

着力加强了党政领导班子建设。学校党委坚持党委领导下的校长负责制，支持校长依法独立行使职权。党委集中精力抓方向、谋全局，以中国特色社会主义理论武装头脑、指导实践，深入开展调查研究，创新学校改革发展思路，提高驾驭全局和领导学校科学发展的能力。加大干部选拔任用力度，加强领导班子建设。2009年和2013年，顺利实施了两次中层领导班子和中层干部的考核和换届工作，优化了干部队伍的年龄、学历、职称结构。先后组织38名中层正职干部赴美国威斯康星大学和爱治伍德学院培训，141名中层干部赴北京大学培训，中层领导干部开阔了视野，干部队伍的政策理论水平和管理能力显著提高。

2. 基层党组织建设成效显著

学校党委全面推进固本强基工程，切实加强基层组织建设。党建育才工程“书记项目”先后入选肇庆市首届组织工作十大品牌和广东省高校党建创新优秀项目。六年来，全校共发展党员9228人，其中，教职工党员29人，学生党员9199人，基层党支部从

113个增加到197个，进一步夯实了党的基层组织建设。

3. 民主管理制度有效落实

学校党委认真贯彻落实民主集中制，实行集体领导、民主决策。修订完善了常委会和校长办公会议事规则等制度，建立了校领导联系基层、校领导联系民主党派和无党派代表人士、校领导接待日等制度。充分发挥工会、共青团、学生会等群团组织的作用，建立和完善校、院两级教代会制度，推进党务公开和校务公开，畅通了教职员工参与学校管理的渠道。注重发挥教学、学术委员会在学校学科专业建设、教学改革等事项决策中的重要作用。高度重视统一战线工作，充分发挥民主党派和无党派人士在学校改革发展和民主管理中的重要作用。

4. 认真落实党风廉政建设责任制

扎实开展廉政教育和纪律教育月学习活动，建立健全惩治和预防腐败体系，不断增强党员干部廉洁自律的自觉性和拒腐防变的坚定性。制定了加强反腐倡廉建设实施意见、廉政风险防控工作方案等制度。编制了廉政风险防控流程图，加强干部任用、招生录取、基建、采购、财务管理、科研经费和学术道德等重点领域、重点环节的监督。严格执行中央“八项规定”，坚决反对“四风”问题，认真开展办公用房整改等专项整治活动，深入推进政风行风建设，营造了风清气正的校园廉政文化氛围。

（三）坚持科学发展，学校综合实力显著增强

1. 生源质量和社会声誉不断提高

学校抓住机遇扩大办学规模，全日制在校生人数从2008年的12000人增至2014年的22500人，成人教育学生从5800人增至

10000人，生源质量逐年提高。成功举办了40周年校庆，向社会全面展示学校发展成果，并成立了肇庆学院教育发展基金会，更好地汇聚各类社会办学资源。充分发挥校友资源优势，开拓就业途径，提高毕业生就业创业指导和服务水平，毕业生就业率连续六年超过98%，稳居全省本科院校前列，2012年被评为“全国毕业生就业典型经验高校”。设立了学生创业基金，鼓励学生自主创业，涌现出一批“草根创业”的新星，学校社会声誉不断提高。

2. 教育教学改革卓有成效

学校六年来召开了三次教学工作会议，不断深化教育教学改革。大力推进应用型人才培养模式改革，启动了“卓越教师”改革试点，加大通识课程建设与改革力度，“辅修专业、双专业、双学位”教育、师范生顶岗实习支教取得显著成效。积极开展教学改革研究，共有16项教学改革项目获得省级以上立项。狠抓学风和师德建设，建立健全了教学评价和教学管理制度。主动适应区域经济社会发展需要，不断调整和优化专业结构，专业总数从41个增至59个。拥有2个国家级特色专业，1个省级示范性软件学院，4个省级特色专业，4个省级教学实验基地。学校获省级教学成果奖2项，省级精品课程2门、省级教学团队1个。

3. 学科建设、科研创新与社会服务成绩突出

大力推进“申硕改大”工程。着力提高学科建设水平，获得2个省级重点培育学科。注重发挥学科集成优势，成立了西江历史文化研究院，形成了砚文化研究等四个具有地方特色的省级学术研究团队，为发掘弘扬西江流域历史文化做出了积极贡献。2008年以来，我校教师在核心期刊共发表论文2033篇，被SCI收录319

篇，出版专著及教材 325 部，承担市厅级以上科研课题 412 项，其中国家自然科学基金和国家社科基金共 15 项。编制了《肇庆学院创新强校工程建设规划》，启动了“四重”建设和创新强校工程项目，西江特色文化研究与传播协同创新发展中心成为省级协同创新平台培育项目。抓住肇庆“两区引领两化”发展机遇，积极倡导校地、校企合作，成立了肇庆学院科技园，与肇庆市高新区签署“一区多园”战略协议，合力打造粤西地区服务外包人才培养基地。

4. 人才队伍建设成效显著

实施高层次人才奖励计划。建立“一个平台、两条主线、三个层次”的人才工作制度，以高层次人才为引领，以学科专业建设为依托，建设高水平教学科研团队，做到事业造就人才、环境凝聚人才、机制激励人才。目前，已建立起由“西江学者”特聘教授、讲座教授、学科带头人、优秀教学团队带头人、学术带头人、优秀教学骨干共 119 人的高层次人才梯队。教授、博士分别从 2008 年的 69 人和 76 人增加至目前的 113 人和 181 人，实现了教授、博士“双百计划”。副教授从 235 人增加到 335 人，专任教师总数从 727 人发展到 933 人。具有硕士以上学位的教师从 2008 年的 398 人增加到 554 人。5 人入选广东省高校“千百十人才培养工程”省级培养对象。

5. 管理体制深化改革不断深化

深化校内管理改革，制定了《肇庆学院章程》；深化劳务酬金和绩效工资改革，建立并完善了岗位设置和人员聘任制度；实行目标管理责任制，民主管理和精细化管理水平不断提高；引入市

场机制，实施校园保洁、热水服务、膳食服务外包，后勤服务水平明显提高；强化校园治安和综合治理，建设了覆盖全校的视频监控系统，提高了校园安保技防能力；认真开展普法教育、反邪教警示教育，维稳工作卓有成效，2011年被评为“广东省高校治安综合治理先进学校”。

6. 合作办学范围逐步扩大

广泛开展对外交流，不断拓展合作办学领域。截至目前，签订合作协议的境外高校34所，已就联合招生、学生交换、研究生培养等项目展开全面交流。积极实施应用型人才培养计划，与香港高等科技教育学院、台湾昆山科技大学等境外高校联合培养高素质应用技术型人才。与内蒙古师范大学等联合培养硕士研究生，与肇庆市政府、广州大学合作共建教育硕士研究生培养基地，积累硕士研究生培养经验，为“申硕改大”奠定坚实基础。

7. 基础设施和办学条件日益改善

学校党委重视校园规划和建设，不断修订和完善校园规划，校园规划面积增至1600亩，征用土地近300亩。创新校园建设模式，以多种渠道引资融资筹资，因地制宜，开展校地合作、校村合作、BT建设等运作模式，完成第三教学大楼、理工实验大楼、第二运动场、学生公寓等教学生活基础设施建设工程。校舍建筑面积从2008年35万平方米增长到目前的50万平方米，增长35%。教学科研设备总值1亿2千万元，馆藏纸质图书132.9万册，固定资产总值8亿4千多万元。

8. 校园文化建设成果丰硕

推行书院制改革，探索了“学科专业学院制，生活社区书院

制”培养模式，改革成果先后获得广东省高校校园文化建设优秀成果一等奖和全国高校校园文化建设成果优秀奖。通过实施教考分离、学分绩点等一系列改革措施，学风建设成效明显。完成了校园道路改造、溪流水景、文笔峰、翰墨池等文化设施建设，推进了“砚园”文化建设。形成了以办学理念、校训、学院人精神和校徽为代表的教育价值观和文化标识。

9. 民生事业显著改善

努力改善教职工福利待遇和生活条件，形成学校与师生共享改革发展成果的良性互动局面。通过多方筹措资金，经费年预算从2008年的2.5亿元增长到现在的5亿多元，足足翻了一番，教职工人均各项年收入也翻了一番。完成管道天然气进校园工程和普通学生宿舍热水改造工程，增加了8000平方米的第四食堂，完善家庭经济困难学生资助体系。推动“资源节约型、环境友好型”绿色校园建设，2013年学校获“全国绿化模范单位”殊荣。和谐校园建设初见成效，具有丰富文化内涵和充满正能量的“砚园”已成为全体师生温馨的精神家园。

（四）主要发展经验和形成的共识

总结学校六年的奋斗历程和发展成就，我们形成了以下共识。

第一，必须坚持解放思想、改革创新。以改革创新激发办学活力，以重大改革项目推进学校持续发展。以教学改革和内部管理综合改革为突破口，全面推进学校各项事业的健康发展。

第二，必须坚持立德树人的宗旨和正确的办学方向。认真贯彻落实党的教育方针和党委领导下的校长负责制，以立德树人为根本，大力弘扬社会主义核心价值观，筑牢全校师生办社会主义大

学的思想基础。

第三，必须坚持“以生为本、以质立校；学术并举、崇术为上”的办学理念。坚持学校工作以教学为中心，教学以学生为主体，办学以教师为主体，突出内涵发展，质量立校，始终把培养高质量的应用型人才作为学校一切工作的出发点和落脚点。

第四，必须坚持立足地方、服务社会的办学宗旨。以服务求支持，以贡献求发展。顺应区域经济结构调整和发展需要，在服务社会发展中提升办学实力。

第五，必须坚持规模、结构、质量和效益协调发展。努力改善办学条件，增强办学实力，提升办学质量，优化发展结构，丰富发展内涵，在发展中解决问题，不断增强学校的核心竞争力。

第六，必须坚持特色办学，培养应用型人才。通过改革创新人才培养模式，强化办学特色。要加强实习、实验和实训，优化应用型学科专业结构，提高应用型人才培养质量。

各位代表、同志们，经过全校党员和师生员工的奋力拼搏，我们圆满完成了第二次党代会提出的发展目标和主要任务，建设高水平、有特色、应用型综合大学取得了突破性进展。抚今追昔，激情满怀。成绩的取得，是全校各级党组织、共产党员和全体师生共同努力的结果，离不开上级党委和政府的正确领导，凝结着历届学校领导班子的集体智慧，也离不开离退休老同志的关心支持。我代表学校第二届党委，向所有关心、支持和参与学校建设和发展的同志们、校友们和社会各界，表示衷心的感谢和崇高的敬意！

同时，我们也必须清醒地认识到，我们的工作仍存在着不足。

主要表现在：学校党委解放思想、开拓创新的力度还有待加强；教学科研重大平台建设水平和资源整合能力急需提升；内部管理体制和协同创新机制需不断完善；办学条件有待进一步改善；思想政治教育的针对性有待进一步改进。我们必须认真分析面临的发展形势，立足新起点，开创新局面，实现新突破。

二、面临的形势和发展思路

我国高等教育已进入大调整、大发展和重新布局的时期。今后五年，学校面临着全面深化改革的发展机遇，将处于提高质量、丰富内涵、增强核心竞争力的关键时期。百舸争流，不进则退。我们必须审时度势，认准发展目标，理清发展思路，全面推进学校事业的新一轮快速发展。

（一）形势分析

1. 我国高等教育改革发展的形势

《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》指出，市场要在资源配置中起决定性作用，教育领域吹响了改革再出发的号角，高等教育领域综合改革已进入深水区，建设高等教育强国和实施 2011 计划等战略对高校人才培养等工作提出新的要求；随着高等教育办、管、评的相对分离，国家鼓励高校突出特色、争创一流，高校办学自主权将逐步扩大，分类发展和特色办学将成为高校发展战略的重点。未来 5 到 10 年，广东高等教育毛入学率还会持续提高，社会对人才的需求和就业的要求也不断提高，必然加重高校毕业生就业与社会需求之间的矛盾，为培养经济社会发展需要的人才，促进高校毕业生就业，国家已出台政策，加快建设现代职业教育体系，通过产教融合、校企合作培养应用技

术型人才，并引导和支持部分有条件、有意愿的本科院校向应用技术类院校转型发展。一方面，转型学校可以是新建院校，也可以是有较长办学历史的院校；另一方面，为加快培养更多的适合经济社会发展需要的应用型人才，转型可以是学校大部分专业的整体转型，也可以是一部分专业的转型。我国高等教育分类发展的政策导向，考验着高校应对复杂形势的发展智慧。我们要结合学校实际，做出发展战略的决策。

2. 区域经济社会发展形势

按照“三个定位，两个率先”的总目标，广东省明确提出教育“创强、争先、建高地”的战略任务，大力实施高等教育“创新强校工程”，改革高等教育资源配置方式，加大高校办学自主权，全面加强高等教育对外交流合作。要求高校专业结构调整和人才培养要适应广东产业结构调整和经济转型的需要，地方院校必须积极探索和创新应用型本科人才培养模式，提高社会适应性和市场竞争力。特别是随着肇庆产业结构调整和社会发展的需要，怎样适应区域经济发展和产业结构调整，更好地服务肇庆“两区引领两化”战略，是摆在我们面前的一个严峻的发展任务。

（二）发展目标与发展思路

1. 发展目标

未来五年的发展目标是：以立德树人为根本，进一步深化改革发展，推进协同创新，全面实施创新强校工程，凝心聚力内涵发展，提升办学水平，建设特色鲜明的高水平应用型综合大学。

2. 发展思路

传承第二届党代会确定的发展目标，以邓小平理论、“三个代

表”重要思想和科学发展观为指导，贯彻落实十八大和十八届三中全会精神，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，加强党的建设，把立德树人作为根本任务，全面深化改革，实施特色兴校、质量立校、人才强校发展战略，推进创新强校工程和申硕改大工程，致力学校内涵发展和质量提高。

进一步优化学科专业结构，创新人才培养模式，努力培养适应区域经济社会发展需要、具有创新精神和实践能力的各类应用型高级专门人才。推进教师教育改革，探索综合大学办高质量教师教育的有效模式，培养基础扎实、知识面宽、有国际视野的高素质教师。立足肇庆，服务地方，积极推进产学研合作，大力开展应用科学研究和技术开发，提高社会服务和文化传承创新能力。为广东省实现“三个定位、两个率先”总目标，为肇庆市推进“两区引领两化”战略和建设珠三角连接大西南枢纽门户城市提供有力的人才和科技文化支撑。

三、今后的工作任务

根据学校未来五年的发展思路，我们要努力做到坚守一个目标、彰显两大特色、实施三大战略、推进四项工程、肩负五大使命。坚守一个目标，就是把学校建设成为特色鲜明的高水平应用型综合大学；彰显两大特色，第一是弘扬师范办学传统，创新教师教育，培养具有实用技能、国际视野和健康人格的教师，第二是突出实训实践环节，培养基础扎实的高素质应用型人才；实施三大战略，即以特色兴校、质量立校和人才强校三大发展战略引领学校科学发展；推进的四项工程为，四重建设工程、申硕改大工程、卓越人才工程和党建育才工程；肩负的五大使命为，着力

提高人才培养质量、增强应用科学研究与技术开发能力、服务经济社会发展、推进文化传承创新和建设幸福平安砚园。

具体而言，主要落实在如下工作中。

（一）注重内涵发展，全面提高教育教学质量

1. 进一步深化教师教育改革，彰显师范办学特色

构建高校、政府和中小学校“三位一体”的教师教育人才培养新模式，大力推进“卓越教师”培养计划，以培养教师专业技能为突破点，突出师范办学特色，形成教师教育改革协同创新新机制。与地方政府合作成立肇庆教育发展研究院，为地方基础教育改革发展服务；以怀集县和封开县的教师教育改革创新实验区为依托，发挥实验区教师教育改革的辐射和带动效应；重点建设教师专业能力发展中心和教师教学发展中心，依托教师教育综合技能训练中心平台建设，实现与基础教育课堂教学资源的共享和互动。进一步提高教师教育培养质量，为肇庆市基础教育“创强”、“创现”作贡献。

2. 抢抓高等教育结构调整的机遇，优化学科专业结构

及时把握教育部关于高等教育体系和结构改革动向，不断调整和优化学科专业结构，努力对接现代产业和区域经济社会发展的人才需求导向，着力加强应用学科建设，优先发展与地区经济社会发展 and 现代产业体系相适应的优势学科专业群。重点建设好会计学、体育教育 2 个国家级特色专业，加大省级特色专业建设力度。积极培育新兴学科和交叉学科，优先发展与地方经济社会发展密切相关的专业，构建富有特色、充满活力和结构合理的应用型学科专业体系。

3. 创新人才培养模式，提高人才培养质量

大力实施教学改革与质量工程，不断深化课程体系、教学内容、教学方法的改革，加强科教融合与校企合作，建立能够主动适应经济社会发展需要的人才培养体系。创新人才培养模式和途径，继续深化“卓越人才”培养计划、校企（行业）合作培养计划，把创新创业教育融入专业教学和人才培养的全过程。完善教学管理制度和校院两级教学管理体制，规范教学管理，优化教学质量监控体系，持续提高教学管理水平和人才培养质量。

4. 强化实践教学，培养高素质应用型人才

坚持专业和人文相结合，实施书院制改革和党员带班人才培养改革，通过校企合作、校地协同，凸现“一体两翼”应用型人才培养的办学特色。践行“学术并举，崇术为上”的办学理念，以高素质应用型人才培养为导向，完善实践教学体系建设，加强学生创新实践能力培养；建设和完善省级“光电信息技术教学重点实验室”、“计算机基础课教学实验示范中心”等校内外实践教学基地，加强实践教学的过程监控和效能评价，深化实践教学改革，凸显实践教学的实效性，努力将我校建成广东省应用型人才培养示范院校。

（二）推进协同创新，增强学校科研和社会服务实力

1. 充分发挥协同创新的引领作用

大力推进协同创新，构建共建共享的体制机制，促进资源整合，推进管理改革，促进学校特色办学和卓越发展。突出人才培养在创新强校工程中的中心地位，主动适应广东省经济社会发展，尤其是珠三角经济结构调整和产业转型升级的需要，建设与行业

和企业协同育人的创新平台，培养大学生的创新创业能力。建设重大科研平台和社会服务平台，增强协同创新能力，更好地服务肇庆市和广东省经济社会发展。

2. 全面提升学科建设水平

加大重点学科建设力度。大力促进应用学科发展，构筑适应和支撑地区经济社会发展的特色鲜明的学科专业体系。建成 1-2 个省级重点学科，在 2-3 个学科达到硕士学位研究生的培养水平，3-5 个应用学科专业达到专业硕士学位研究生培养水平。打破学科壁垒，促进跨学科协同创新，形成“分能相互填补支撑，聚能承担重大项目”的学科建设格局，大力提高学校应用科学研究和技术开发能力。

3. 加快“申硕改大”进程

依托硕士研究生联合培养平台，不断积累经验，建设导师队伍。对已确立的申硕学科点，围绕各项关键指标，加强支持和建设力度，在同类院校中取得比较优势，力争在专业硕士学位授予权方面早日实现突破。

4. 增强为区域经济社会发展服务的能力

坚持“需求导向、全面开放、深度融合、创新引领”原则，积极落实旨在提升高校创新能力的“2011 计划”，以创新能力提升为突破口，充分发挥西江特色文化研究与传播协同创新发展中心、广东柑橘产业体系示范基地的引领示范效应，面向区域发展需求，通过项目引导，探索校校协同、校所协同、校企协同、校地协同、国际合作协同等开放、集成、高效的新模式，建立“政产学研用”合作新机制，切实增强学校服务社会的能力。

（三）创新人才工作，营造重视和支持人才发展的氛围

1. 大力实施人才强校战略

实施“强师工程”，建立新型的协同用人机制。建立有利于吸引、稳定和培养人才的新型管理体制与运行机制，建立起与社会、政府、企业等协同的人力资源共享平台。进一步推进高层次人才奖励计划，打造高水平教师团队，着力引进和培养一批具有创新能力的学科专业团队、学科带头人和学术骨干，进一步提升人才培养和引进的效能。发挥教师教学发展中心职能，加强青年教师教学能力建设。加强实践教学队伍建设，实施中青年教师到中学、企业、政府等基层单位实践锻炼制度。加大选派中青年教师到境外高水平大学培训力度，提升中青年教师科研能力和国际化视野。到2020年，争取实现教师队伍中教授达15%、博士达40%的师资队伍建设目标。

2. 营造人才发展的良好环境

创新人才工作机制。突出教师队伍建设的战略地位，建立教学团队、科研团队、服务团队协同合作教学、科研和服务的机制，从机制上鼓励教师加入教学、科研团队，从制度上保障资源向教学、科研团队倾斜，从管理上保证服务团队全力支持教学、科研，努力促成有利于人才辈出、人尽其才、才尽其用的先进机制，建立为人才干事创业、实现价值提供良好机会的发展环境。

（四）开放办学，开创合作办学和国际交流新格局

1. 开拓合作办学视野

充分发挥我校地处珠三角和毗邻港澳的区位优势，发挥在港澳台招生的优势，扩大港澳台在校生规模，巩固与港澳地区的教

育交流与合作。进一步提高与国外、境外教育机构合作与交流的规模和层次。大力推进开放办学，逐步提高国际化办学水平，增强国际合作能力和办学竞争力。

2. 拓宽对外交流渠道

引进国际先进的教育理念和优质教育资源，建立国际化人才培养基地，重点建设与国外和港澳台地区高校合作的人才培养基地，构建中外合作办学平台。拓展合作领域，增加国际化人才培养和交流项目，扩大留学生的招收范围和数量，通过学生互换、学分互认、学位互授，与境外高校共建专业、合作培养学生。

（五）构建内部管理制度，不断推进制度创新

1. 努力构建现代大学管理制度

坚持党委领导下的校长负责制，积极实施“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理”的现代大学管理体制。按照《肇庆学院章程》，健全规章制度，为管理的科学化、规范化提供制度保障。围绕学科专业发展整合资源，完善教学管理运行机制，建立以学院为基本单位的权责利相统一的校院二级管理体制。

2. 构建有利于协同创新的资源整合机制

通过建设协同创新中心和协同育人平台，构建促进学校改革发展的新体制和新机制，提升学校协同创新能力。探索学科和资源协同、学科交叉融合的创新组织模式和资源配置方式，构建促进区域发展和行业产业发展的协同发展中心和有利于高素质创新人才培养的协同育人平台。

3. 深化学校内部管理体制改革

按照“理顺关系、调整结构、强化职能、转变作风、降低成

本、提高效率”的原则，继续深化管理体制改革，提高人、财、物的管理水平和服务质量。积极推进人事分配制度改革，坚持效率优先，更加注重公平，完善目标管理和绩效工资改革。加强岗位设置管理，进一步完善全员聘任制，建立科学合理的用人机制，完善考核办法及指标体系，形成更加科学、规范、高效的内部管理机制。

4. 推进后勤服务社会化改革

创新后勤服务管理，建设“资源节约型、环境友好型”绿色砚园。实施精细化管理和数字化校园建设，科学统筹校园公共设施管理，提高各类公共资源共享的服务能力，全面提升服务教学、科研和师生生活的效率和质量。

（六）创新文化建设载体，提升校园文化内涵

1. 进一步加强师德师风建设

在全体教职工中培育以“乐教善教、朴实奉献”为主旨的团队文化，培养以“学高为师、身正为范”为核心的教师职业精神，开展以“爱岗敬业、为人师表”为主题的师德师风、政风行风教育活动，构建追求卓越的良好氛围，充实校园文化正能量。

2. 以制度落实推进学风建设

全面落实学风建设的一系列规定，健全教学质量监督和保障机制。深化教考分离，实施学年制和学分制相结合的教学管理制度。创新学生管理方式，严抓考风考纪，引导和激励学生形成勤学苦练、积极向上、奋发有为的良好学习风气。

3. 丰富书院文化内涵

巩固书院建设成果。构建承接学科、专业以外的实施全面素

质教育的书院文化平台，营造开放包容的学术文化氛围，形成充满生机和活力的大学文化社区。通过召开书院制改革国际学术会议，系统总结书院制建设成果，着力打造书院的文化内涵和影响力，形成特色鲜明的书院文化。

4. 加快砚园特色建设

积极推进砚园建设，全力打造砚园文化。完成砚园主体建设，完善硬件设施，优化校园布局，不断挖掘以“笔、墨、纸、砚”为主题的砚园文化，着力打造有砚园特色的系列文化活动，全面提升校园文化内涵，凸显学校的地方文化特色。

（七）践行以人为本理念，增强广大师生的归属感

1. 提高教职工的福利待遇

以民生为重，让广大师生员工共享学校改革发展的成果。继续改善教学条件和教师的工作环境，着力保障和改善民生，努力营造适合干事创业的氛围，让教职员工有尊严、有保障、有追求。优化绩效工资改革方案，进一步谋求教职工的福利待遇提高，激发教职工的工作热情和爱校情怀。

2. 不断强化对师生的人文关怀

以人为本，让全体教职工感受到学校的关心和尊重。以和谐砚园建设为旨归，营造求同存异、和而不同的校园文化生活环境。关注师生员工身心健康，特别关注离退休人员、中青年教师、后勤服务员工、生活困难家庭等群体的切身利益问题，建立完善群众诉求表达机制。完善利益调整机制和矛盾纠纷化解机制，构建利益协调、安定有序、充满创造活力的和谐砚园。

3. 为学生成才提供更优质的教育服务

以服务学生发展为宗旨，突出应用型人才培养。充分发挥课堂教学的主导作用，将就业教育、创新创业教育贯穿教育教学始终。积极开展大学生心理健康教育 and 心理咨询活动，构建危机干预机制和心理健康保障体系。充分发挥共青团、学生会作用，调动大学生参与学校工作的积极性。改善学生学习生活条件，改善教室、实验室、图书馆、学生公寓等硬件设施和服务质量，竭诚服务学生的成长成才。

4. 加强平安校园建设

加强安全防范体系和基础设施建设。按照“保底线、强基础、宽覆盖”的要求，进一步落实安全维稳责任制，持续开展校园及周边治安综合整治，依法打击校园违法犯罪活动，有效抵御和严防境内外敌对势力对校园的渗透和破坏。强化安全教育、法制教育和校园安全管理，实现机制健全、治安良好、师生平安、校园和谐的建设目标。

四、提高党的建设和思想政治工作水平，有力推进学校改革发展

（一）加强思想政治理论建设，提高各级领导和党员干部的政治思想水平

坚持马克思主义理论在党建和思想政治工作中的指导地位。坚持解放思想、实事求是、与时俱进的思想路线，深入学习中国特色社会主义理论体系和习近平总书记系列重要讲话精神，把思想理论学习与贯彻党的十八届三中全会精神结合起来，与学校的改革发展结合起来，坚定理想信念，坚定政治立场和政治方向，牢固树立正确的世界观、权力观和事业观，提高领导干部的政治

思想水平，增强全校师生的理论自信，夯实学校发展的思想理论基础。

（二）坚持社会主义办学方向，以立德树人为根本，全面推进大学生思想政治教育

坚持把立德树人作为根本任务，以社会主义核心价值观为引领，进一步加强和改进大学生思想政治教育，构建全员育人、全过程育人、全方位育人的大格局。巩固文化育人、实践育人优势，切实改进和增强思想政治教育的针对性和实效性。加强思想舆论阵地建设，创新网络思想政治教育，引导学生自我教育、自我管理和自我服务。充分发挥思想政治理论课的主渠道作用，重视校园文化建设的重要地位，发挥第二课堂和隐性文化的育人作用，广泛开展各类社会实践和积极向上的学生社团活动，增强学生社会责任感、创新精神和实践能力，促进学生全面健康发展。

（三）加强领导班子和干部队伍建设，提高党委领导班子的领导能力和治校水平

牢牢把握加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设这条主线，严格按照“三严三实”的要求，以增强党性、提高素质为重点，以建设一支信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的高素质干部队伍为目标，全面加强领导班子和干部队伍建设。深入研究高校办学规律和高等教育发展规律，增强科学决策和办学治校的能力。坚持和完善党委领导下的校长负责制，充分发挥党委的领导核心和政治核心作用，支持校长依法独立行使职权。扩大选人用人视野，进一步完善选人用人机制，提高干部选拔任用工作科学化水平，建设强有力的管理干部队伍。加强

优秀中青年干部、民主党派与无党派人士干部和女干部的培养选拔。进一步完善干部考核评价机制，创新干部培训方式，加强后备干部队伍建设。

（四）加强基层党组织建设，进一步发挥党组织在推进校风、学风建设中的战斗堡垒作用

按照“学习型、服务型、创新型”的要求强化基层党组织建设。坚持党委工作重心下移，充分发挥二级党委政治核心作用和基层党支部的战斗堡垒作用。创新基层党组织活动形式，大力实施党建育才工程，推进以党员带班为主要内容的“书记项目”，打造党建特色品牌。重视在青年教师中发展党员，审慎地做好党员发展工作，提高基层党组织的战斗力和战斗力。加强和改进党员队伍的教育和管理，健全党员立足岗位创先争优的常态化、长效化机制，充分发挥党员的先锋模范作用，争当教学能手、科研骨干、育人模范、服务表率和学习标兵，把党的建设根植于师生的工作、学习、生活和校风学风建设之中。

（五）加强民主制度建设，落实民主集中制，提高民主管理和民主监督水平

坚持学校党委集体领导、民主决策制度，充分发扬和巩固党的群众路线教育实践活动成果，以党内民主带动校内民主，充分保障党员和广大师生的主体地位。积极推进党务公开、政务公开，进一步完善党内情况通报、领导班子年度民主评议和党内民主选举制度。加强统战工作，充分发挥民主党派、无党派人士及各级人大代表、政协委员在学校发展中的重要作用，发挥教职工代表大会的民主管理和监督作用，发挥学术委员会在学校学科专业建

设、教学改革等事项决策中的重要作用。发挥工会、共青团、学生会等群团组织的桥梁纽带作用，发挥离退休老同志在学校建设和发展中的积极作用。

（六）加强党风廉政建设，持续改进工作作风

认真落实《肇庆学院关于改进工作作风密切联系群众的实施办法》，密切党委与基层党组织、党员和群众的联系，切实改进工作作风。强化党风廉政建设，坚持党要管党，坚持执行党的政治纪律，着力构建权责清晰、流程规范、预警及时、措施有力的廉政风险防控机制，将权力关进制度的笼子里。进一步落实党委的主体责任和纪委的监督责任，实施领导班子任期责任考核制度，切实加强对干部任用、招生录取、基建项目、物资采购、财务管理、科研经费和学术道德等重点领域和关键环节的审计监管。严格执行中央“八项规定”，坚决反对“四风”，认真开展行风政风民主评议和从严治党主题教育活动，形成清廉、和谐的工作环境。

同志们，把肇庆学院建成特色鲜明的高水平应用型综合大学，是肇庆学院人的共同梦想。“百年中国梦，千秋教育情”，让我们以改革创新精神，着力加强质量建设和内涵发展，着力强化教师教育和应用型办学特色，着力提高人才培养质量和社会服务能力，着力增强综合实力和社会影响力，为实现肇庆学院的卓越发展和强校梦想而努力奋斗！

公开方式：主动公开

中共肇庆学院委员会办公室

2014年10月13日印发
